**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации**

**МБОУ Крыловская оош Налесниковой Г Н.**

**о проделанной работе за 2016 год.**

 МАРТ 2017г.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ Крыловской оош.

 На учёте в профсоюзной организации состоит 17 человек. Общее число профсоюзного актива составляет 3 человека.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду в 2016 году. Срок действия договора 3года, 2016-2019гг.Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора школы постановления вышестоящей профсоюзной организации.

 В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

 Сегодня все работники школы, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Регулярно проводится инструктаж сотрудников школы по охране труда. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании  протокола решения профкома.

**II. Организационная работа**

Всю свою работу профсоюзный комитет МБОУ Крыловской оош строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации  основывается на требованиях:

• Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

• Положения о первичной профсоюзной организации;

• Коллективного договора.

         За отчетный период проведено 10 заседаний профкома, где обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.).

 Председатель профкома участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

        В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

-         сайт  школы;

-         информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Каждый год дети членов профсоюза обеспечиваются сладкими подарками к Новому году.

Доброй традицией стало поздравление работников - членов профсоюзной организации с праздниками: День учителя, Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта и юбиляров. В 2016 году профком поздравил четырёх членов профсоюза с юбилеем и вручил подарки.

**Ш. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

 У профсоюзного комитета есть над чем работать.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_Налесникова Г. Н.